

Veilig Thuis Amsterdam Amstelland, vraagt enthousiaste en ervaren

Medewerkers Veilig Thuis voor de Front Office

32 tot 36 uur

Algemene informatie

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland is hét Advies- en Meldpunt voor iedereen (0-100 jaar) die te maken heeft met huiselijk geweld en kindermishandeling of een vermoeden daarvan. Veilig Thuis adviseert, geeft voorlichting, onderzoekt, zet waar nodig vervolghulp in en monitort of de veiligheid duurzaam is geborgd. Altijd met als doel om directe en structurele veiligheid te organiseren. Zowel burgers als professionals kunnen bij Veilig Thuis terecht. Veilig Thuis is altijd bereikbaar: 24 uur per dag, 7 dagen per week. Onze medewerkers werken dagelijks tussen 08.00 u en 22.00 u vanuit kantoor. Buiten deze tijden is er sprake van een telefonische bereikbaarheid.

Bij Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland werken ca. 150 medewerkers. Zij werken allen vanuit de kernwaarden deskundig, zorgvuldig, slagvaardig en verbindend.

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Amsterdam-Amstelland. De gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn maken hier deel van uit. Deze gemeenten dragen samen zorg voor de vormgeving en uitvoering van Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland, het Centrum Seksueel Geweld en bewaken de uitvoering van het regionaal beleidskader huiselijk geweld en kindermishandeling: 'Op weg naar een duurzame veiligheid'.

Doel van de functie

De medewerker Veilig Thuis heeft als belangrijkste taak het geven van advies en ondersteuning, het doen van onderzoek in situaties waarin huiselijk geweld en/of kindermishandeling aan de orde is of vermoedens van zijn en het verwijzen naar hulpverlening of regie.

Wij hebben versterking nodig in de Front Office.

Taken

Voor de medewerker Front Office zijn deze met name:

- Het fungeren als eerste aanspreekpunt bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling en het geven van advies en ondersteuning aan professionals en particulieren
- Het aannemen en beoordelen van meldingen met betrekking tot huiselijk geweld en kindermishandeling en het inschatten van de veiligheid van de betrokkenen.
- Het voeren van informatie-, netwerk- en adviesgesprekken met cliënten, professionals en andere betrokkenen.

Jouw profiel

Een afgeronde relevante HBO opleiding, bij voorkeur MWD of Social Work Registratie bij de Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) of de mogelijkheid hiertoe is een vereiste.

Minimaal 3 jaar werkervaring in een vergelijkbare functie.
In staat om protocollair te werken.
Outreaching en confronterend kunnen werken.
Ervaring met- en kennis over geweld in afhankelijkheidsrelaties
Bereidheid om in de avonden en weekenden te werken en deel te nemen aan de telefonische 24-uurs bereikbaarheidsdienst
In bezit van een rijbewijs

Overige competenties:

Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
Klantvriendelijke houding
Analytisch vermogen om de gegevens en signalen op juiste wijze te kunnen interpreteren.
Stressbestendigheid, improvisatievermogen en snel kunnen schakelen
Een open en constructieve werkhouding

Wij bieden

Een tijdelijke aanstelling voor de duur van 12 maanden bij de gemeente Amsterdam. Afhankelijk van functioneren en ruimte binnen het budget is verlening mogelijk.
De waardering is een brutosalaris van maximaal € 4.494,- (schaal 10) bij 36 uur per week. Inschaling is afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.
De gemeente Amsterdam kent uitstekende opleidings- en ontwikkelmogelijkheden en goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder opname in het ABP pensioenfonds en een maandelijkse bijdrage in de kosten van de zorgverzekering.
Medewerkers van de Gemeente Amsterdam maken gebruik van het IKB (Individueel Keuze Budget). Dit is een vrij besteedbaar bedrag dat bestaat uit het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en de waarde van de bovenwettelijke verlofuren

Informatie

Voor nadere informatie omtrent deze vacature kunt u contact opnemen met Bernadette Geuzendam, teammanager Veilig Thuis Amsterdam Amstelland, bereikbaar op 06-82045144

Solliciteren

Heb je belangstelling voor deze functie? Stuur je cv en een brief waarin je aangeeft waarom je bij de Front Office van Veilig Thuis wil werken en welke ervaring je meeneemt uiterlijk 8 november via <http://sollicitatie.ggd.amsterdam.nl/20111>

De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op vrijdag 13 en/of vrijdag 20 november.
Een tweede ronde is gepland op dinsdag 24 november. De gesprekken worden digitaal gevoerd.