

**Veilig Thuis Amsterdam Amstelland, vraagt enthousiaste en ervaren**

### **Medewerkers Veilig Thuis**

32 tot 36 uur

#### **Algemene informatie**

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland is hét Advies- en Meldpunt voor iedereen (0-100 jaar) die te maken heeft met huiselijk geweld en kindermishandeling of een vermoeden daarvan. Veilig Thuis adviseert, geeft voorlichting, onderzoekt, zet waar nodig vervolghulp in en monitort of de veiligheid duurzaam is geborgd. Altijd met als doel om directe en structurele veiligheid te organiseren.

Zowel burgers als professionals kunnen bij Veilig Thuis terecht. Veilig Thuis is altijd bereikbaar: 24 uur per dag, 7 dagen per week. Onze medewerkers werken dagelijks tussen 08.00 uur en 22.00 uur vanuit kantoor. Buiten deze tijden is er sprake van een telefonische bereikbaarheid.

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Amsterdam-Amstelland. De gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn maken hier deel van uit. Deze gemeenten dragen samen zorg voor de vormgeving en uitvoering van Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland, het Centrum Seksueel Geweld en bewaken de uitvoering van het regionaal beleidskader huiselijk geweld en kindermishandeling 2020-2023: "Veiligheid voor elkaar".

Landelijk en regionaal wordt gewerkt aan een scenario voor het verbeteren van de jeugdbeschermingsketen. De visie van Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland is dat professioneel samenspel in de wijk, c.q. tussen de teams in de wijk, hét uitgangspunt is in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. In het samenspel moet er zicht zijn op de problematiek en de risico's, moet er multidisciplinair worden samengewerkt en moet worden gemonitord of het samenspel in de wijk goed verloopt. Om dit professionele samenspel goed vorm te kunnen geven heeft Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland de Toekomstvisie 2021-2023 ontwikkeld. Het uitvoeringstraject van deze Toekomstvisie loopt vanaf maart 2021 tot 2023.

Bij Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland werken ca. 160 medewerkers.

#### **Doel van de functie**

De medewerker Veilig Thuis heeft als belangrijkste taak het geven van advies en ondersteuning, het doen van onderzoek in situaties waarin huiselijk geweld en/of kindermishandeling aan de orde is of vermoedens van zijn en het verwijzen naar hulpverlening of regie.

#### **Taken**

- Het fungeren als eerste aanspreekpunt bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling en het geven van advies en ondersteuning aan professionals en particulieren
- Het aannemen en beoordelen van meldingen met betrekking tot huiselijk geweld en kindermishandeling en het inschatten van de veiligheid van de betrokkenen.
- Het doen van (spoed) onderzoek, opstellen van veiligheidsvoorwaarden met directbetrokkenen en indien nodig doorverwijzen naar hulpverlening.
- Ondersteunen bij proces van beoordeling Tijdelijk Huisverbod
- Het voeren van informatie-, netwerk- en adviesgesprekken met cliënten, professionals en andere betrokkenen

## Jouw profiel

- Een afgeronde relevante HBO opleiding, bij voorkeur MWD of Social Work
- Registratie bij de Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) of de mogelijkheid hiertoe is een vereiste. (zie hiervoor: [https://skjeugd.nl/wp-content/uploads/2020/07/2020-05-SKJ-Registratiehulp-JGP\\_def.pdf](https://skjeugd.nl/wp-content/uploads/2020/07/2020-05-SKJ-Registratiehulp-JGP_def.pdf). Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland heeft een geaccrediteerd Praktijkprogramma. Alleen wanneer je je op basis van je diploma, zo nodig aangevuld met het Praktijkprogramma kan registreren, is het zinvol om te solliciteren!)
- Minimaal 3 jaar werkervaring in een vergelijkbare functie.
- In staat om protocollair te werken.
- Outreachend en confronterend kunnen werken.
- Ervaring met- en kennis over geweld in afhankelijkheidsrelaties
- Bereidheid om in de avonden en weekenden te werken en deel te nemen aan de telefonische 24-uurs bereikbaarheidsdienst
- In bezit van rijbewijs

## Overige competenties:

Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Klantvriendelijke houding

Analytisch vermogen om de gegevens en signalen op juiste wijze te kunnen interpreteren.

Stressbestendigheid, improvisatievermogen en snel kunnen schakelen

Een open en constructieve werkhouding

## Wij bieden

Een tijdelijke aanstelling voor de duur van 12 maanden bij de gemeente Amsterdam. Afhankelijk van functioneren en ruimte binnen het budget is verlening mogelijk.

De waardering is een brutosalaris van maximaal € 4.494,- (schaal 10) bij 36 uur per week. Inschaling is afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.

De gemeente Amsterdam kent uitstekende opleidings- en ontwikkelmogelijkheden en goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder opname in het ABP pensioenfonds en een maandelijkse bijdrage in de kosten van de zorgverzekering.

Medewerkers van de Gemeente Amsterdam maken gebruik van het IKB (Individueel Keuze Budget). Dit is een vrij besteedbaar bedrag dat bestaat uit het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering en de waarde van de bovenwettelijke verlofuren

## Informatie

Voor nadere informatie omtrent deze vacature kunt u contact opnemen met Bernadette Geuzendam, teammanager Veilig Thuis Amsterdam Amstelland, bereikbaar op 06-82045144

## Solliciteren

Heb je belangstelling voor deze functie? Stuur je cv en een brief waarin je aangeeft waarom je bij Veilig Thuis wil werken en welke ervaring je meeneemt uiterlijk 5 juni via <http://sollicitatie.ggd.amsterdam.nl/21052>

De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op 15 en 18 juni.

De gesprekken worden mogelijk digitaal gevoerd.