

Vertrouwensarts kindermishandeling en huiselijk geweld

Tijdelijke baan

Uren per week

24 - 36

Werk-/denkniveau

Wo

Plaatsingsdatum

15-02-2022

Salarisniveau

max. € 6.103,-

Vacature nummer

220202385

Sluitingsdatum

11-03-2022

Vakgebied

Gezondheidszorg

[Reageer op deze vacature](#)

In het kort

Als vertrouwensarts ben je samen met jouw collega's de eerste toegang tot Veilig Thuis voor de gezondheidszorg.

Zo draag je bij aan de gemeente Amsterdam

Als Vertrouwensarts bij Veilig Thuis ben je betrokken bij zaken waarin medische problematiek een belangrijke rol speelt, zoals fysiek letsel, seksueel misbruik en ernstige verwaarlozing. Je adviseert, activeert, informeert en ondersteunt professionals binnen en buiten Veilig Thuis.

Dit doe je op een gemiddelde werkdag

- Je adviseert, activeert en informeert professionals bij signalen van huiselijk geweld, ouderen- of kindermishandeling en adviseert en informeert over het omgaan met de meldcode huiselijk geweld en het beroepsgeheim;
- Je werkt nauw samen met hulpverleners, zorgverleners en justitie (straf- en civielrecht) vanwege de vaak langdurige en complexe problematiek;
- Je neemt deel aan multidisciplinaire overleggen, intern en bijvoorbeeld in ziekenhuizen;
- Je participeert in werk- en expertisegroepen, bijvoorbeeld op het gebied van risico zwangere, verslaving of ouderenmishandeling;
- Je adviseert en ondersteunt onze HBO-geschoolde medewerkers Veilig Thuis;
- Je voert onderzoekstaken uit in zaken waarbij het interpreteren en duiden van complexe medische diagnostiek en informatie cruciaal is;

- Samen met de medewerkers Veilig Thuis voer je gesprekken met directbetrokkenen van huiselijk geweld of kindermishandeling in complexe (medische) casus;
- Je participeert in de dienstenregeling van vertrouwensartsen.;
- Ongeveer eens per kwartaal heb je een week telefonische bereikbaarheidsdienst voor uitsluitend spoedeisende medische vragen van professionals (nu nog tijdens de avonden en weekenden, in de toekomst mogelijk ook tijdens de nachten).

Dicht bij de Amsterdammers

Werken voor Amsterdam betekent werken voor ruim 850.000 Amsterdammers. We zorgen ervoor dat Amsterdam een aantrekkelijke hoofdstad is en blijft. Waar het fijn is om te wonen, te werken en naar school te gaan. Met ruimte voor ondernemers en bezoekers. Werken voor Amsterdam doen we met zo'n 19.000 verschillende collega's. Die zichzelf steeds weer uitdagen en zich ontwikkelen, om samen met de Amsterdammers het beste voor de stad te doen. Samen, met trots en vooral met hart voor de stad.

Afdeling Veilig Thuis

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland is hét Advies- en Meldpunt voor iedereen (0-100 jaar) die te maken heeft met huiselijk geweld en kindermishandeling of een vermoeden daarvan. Veilig Thuis adviseert, geeft voorlichting, onderzoekt, zet waar nodig vervolghulp in en monitort of de veiligheid duurzaam is geborgd. Altijd met als doel om directe en structurele veiligheid te organiseren.

Zowel burgers als professionals kunnen bij Veilig Thuis terecht. Veilig Thuis is altijd bereikbaar: 24 uur per dag, 7 dagen per week. Onze medewerkers werken dagelijks tussen 08.00 u en 22.00 u vanuit kantoor. Buiten deze tijden is er sprake van een telefonische bereikbaarheid.

Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Amsterdam-Amstelland. De gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn maken hier deel van uit. Deze gemeenten dragen samen zorg voor de vormgeving en uitvoering van Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland, het Centrum Seksueel Geweld en bewaken de uitvoering van het regionaal beleidskader huiselijk geweld en kindermishandeling 2020-2023: "Veiligheid voor elkaar". Landelijk en regionaal wordt gewerkt aan een scenario voor het verbeteren van de jeugdbeschermingsketen.

De visie van Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland is dat professioneel samenspel in de wijk, c.q. tussen de teams in de wijk, hét uitgangspunt is in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. In het samenspel moet er zicht zijn op de problematiek en de risico's, moet er multidisciplinair worden samengewerkt en moet worden gemonitord of het samenspel in de wijk goed verloopt. Om dit professionele samenspel goed vorm te kunnen geven heeft Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland de Toekomstvisie 2021-2023 ontwikkeld. Het uitvoeringstraject van deze Toekomstvisie loopt vanaf oktober 2021 tot 2023. Bij Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland werken ca. 160 medewerkers.

Wil je nog meer weten over werken bij gemeente Amsterdam? We laten graag onze medewerkers aan het woord: [verhalen van onze medewerkers](#).

Dit breng je mee

Al onze collega's verschillen. In functie, leeftijd, afkomst, karakter, dromen en hobby's. Daar zijn we trots op, want al die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze stad. Dus wie jij ook bent: je bent welkom binnen onze gemeente. Voor deze functie **Vertrouwensarts** zien we ook graag:

- Een leergierige, gemotiveerde afgestudeerde basisarts of medisch specialist die zich interesseert voor brede maatschappelijke problematiek;
- Iemand die kortdurend (een jaar tot twee jaar) zijn of haar ervaring op het gebied van huiselijk geweld wil uitbreiden ter voorbereiding op een specialisatie, maar ook door een ervaren arts/medisch specialist die zijn/haar ervaring betekenisvol wil invullen in een maatschappelijk relevant werkveld
- Je hebt een geneeskundige opleiding bij voorkeur aangevuld met een opleiding tot vertrouwensarts, of werkervaring in de huisartsengeneeskunde, kindergeneeskunde, jeugdgezondheidszorg, spoedeisende geneeskunde, ouderengeneeskunde, psychiatrie of verslavingszorg of als AVG-arts;
- Je beschikt over een BIG-registratie als basisarts of een registratie van de bovengenoemde specialismen;
- Je bent (of wordt) deskundig op het gebied van huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling. Je wilt sociaal-medische en psychiatrische informatie vertalen naar acute en structurele onveiligheid;
- Je wilt kennis opdoen of hebt kennis van aanverwante vakgebieden: psychiatrie, ouderengeneeskunde, kindergeneeskunde, jeugdgezondheidszorg en beroepsgeheim, juridische en justitiële aspecten van huiselijk geweld, ouderen- en/of kindermishandeling

Daarbij ook de competenties:

- Sterk ontwikkeld analytisch vermogen
- Een uitstekend waarnemingsvermogen
- Omgevingssensitief
- Communicatief vaardig
- Doortastend
- Gericht op (interdisciplinair)
- Samenwerken en kennisdelen

Goed voor Amsterdam. Goed voor jou.

Als **Vertrouwensarts** kom je ons **24 - 36** per week versterken en kun je rekenen op:

- een bruto maandsalaris tussen **€ 4.447,-** en **€ 6.103,-** (schaal 12) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt;
- Als je Vertrouwensarts wilt worden: de studiefaciliteiten die je in staat stellen om in werktijd de specialisatie Vertrouwensarts te behalen.
- Als je Arts veilig Thuis wilt worden: begeleiding door ervaren vakcollega (vertrouwensarts).
- Een (tijdelijke) aanstelling voor de duur van 12 maanden bij de gemeente Amsterdam; bij gebleken geschiktheid volgt aansluitend een vaste aanstelling.
- een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van de tijdelijke werkzaamheden, indien je nog niet in dienst bent bij gemeente Amsterdam.

- een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van de tijdelijke werkzaamheden, indien je reeds werkzaam bent bij gemeente Amsterdam en je nog geen vast contract hebt.
- het behouden van je huidige arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd binnen gemeente Amsterdam indien je reeds werkzaam bent bij gemeente Amsterdam en een vast contract hebt en daarbij wordt je uitgeleend middels een overeenkomst tijdelijke inzet.

*interne vacatures zijn opengesteld voor gemeentepersoneel en uitzendkrachten die minimaal 6 maanden achtereenvolgens voor de gemeente Amsterdam werken. Op externe vacatures kan iedereen solliciteren.

- ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Met onze interne expertise voor algemene opleidingen, maatwerkontwikkeltrajecten en begeleiding in het werk kan je jezelf blijven uitdagen;
- een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw, extra verlofdagen;
- een pensioenregeling bij ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs;
- een reiskostenvergoeding van € 0,10 per kilometer, tot 4,5 kilometer enkele reis woon-werkafstand voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt;
- flexibiliteit als het gaat om je werktijden en -plek. Met de Amsterdamse Digitale Werkplek kan je inloggen waar én wanneer je wilt indien de dienst dit toelaat ;
- een maandelijks bijdrage in de ziektekostenverzekering;
- een mobiele telefoon;
- hybride werken: de gemeente Amsterdam is gestart met hybride werken. Dit betekent voor jou dat je desgewenst deels thuis en deels op kantoor werkt, afhankelijk van je werkzaamheden. Je mag thuiswerkmiddelen aanvragen om je werkplek thuis arbo conform in te richten. Reiskosten worden deels vergoed indien je reist naar je werklocatie. Een thuiswerkvergoeding is onderdeel van de lopende cao-onderhandelingen.

[Kijk hier](#) voor het overzicht van alle overige arbeidsvoorwaarden.

Heb je nog vragen?

Voor nadere informatie omtrent deze vacature kunt u contact opnemen met Marco Bosman, teammanager bij Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland, bereikbaar op 06 - 22 09 42 06.

Solliciteren naar deze baan

- De selectieprocedure start meteen na de sluitingstermijn van **11 maart 2022** en duurt gemiddeld 3 tot 6 weken;
- Zien we onvoldoende raakvlakken, dan ontvang je een e-mail;
- In verband met de richtlijnen van het RIVM werken onze collega's zoveel mogelijk thuis. Als je uitgenodigd wordt voor een eerste gesprek, dan plannen we een videogesprek met je in. Wij nemen contact met je op om de instructies hiervoor met je door te nemen, ruim voordat het gesprek plaatsvindt. Eventueel volgt een tweede gesprek;

- Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit. Medewerkers van de gemeente Amsterdam hebben voorrang in de procedure;
- Elke collega die ons komt versterken moet een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren;

Wil je de vacaturetekst nog eens nalezen? Sla deze dan op want na de sluitingstermijn is de tekst niet meer zichtbaar

We willen een diverse en inclusieve organisatie zijn, die ruimte biedt aan iedereen. Diversiteit is een kracht die we gebruiken om betere resultaten te halen voor de stad. We streven naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam, met alle verschillen. Onze vacatures staan open voor iedereen, tenzij in de tekst iets anders staat.

Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv's door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv's nemen we niet in behandeling.

[Reageer op deze vacature](#)