

“Wil jij als medewerker Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland bijdragen aan de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling? Dan zoeken we jou!”

Bij Veilig Thuis Amsterdam-Amstelland maak je dagelijks impact door je in te zetten voor mensen die jouw hulp hard nodig hebben. Je bent er voor ze, juist op de momenten dat het onveilig voelt. Daar maak je het verschil en kan je echt helpen. Dit doe je samen met andere gedreven en betrokken collega's van Veilig Thuis en collega's van onze samenwerkingspartners.

Onze organisatie en het werkveld staan onder druk en zijn voortdurend in beweging. Een belangrijke ontwikkelrichting voor het werk van Veilig Thuis staat beschreven in het landelijke Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming. Met sterke lokale teams, regionale veiligheidsteams en een expertisepлатform bouwen we aan hulp die meer gezinsgericht, eenvoudig, transparant en rechts beschermend, en meer lerend is. We verwachten dat je actief bijdraagt aan deze ontwikkelingen. Dat biedt jou de kans om niet alleen mee te groeien, maar ook om jouw expertise en ideeën in te zetten bij belangrijke ontwikkelingen. Ben jij klaar om jouw talent en toewijding in te zetten voor een toekomst zonder huiselijk geweld en kindermishandeling? Dan kijken we ernaar uit om je te ontmoeten!

De functie

We zoeken versterking in onze teams Advies & Ondersteuning, Beoordeling & Vervolg en Spoed. Deze drie teams zijn nauw met elkaar verweven. Om zo huiselijk geweld en kindermishandeling voor alle gezinnen en huishoudens (0-100 jaar) in Amsterdam-Amstelland te stoppen en terug te dringen.

- Team Advies & Ondersteuning heeft de kerntaak om voor alle binnenkomende meldingen en adviezen de eerste veiligheidstaxatie te maken en geeft advies en ondersteuning aan zowel burgers als professionals op het gebied van (een vermoeden van) huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Team Beoordeling & Vervolg heeft als kerntaak het beoordelen van de veiligheid, het stellen van veiligheidsvoorwaarden, het uitvoeren van onderzoek en het bepalen van vervolgstappen.
- Het Spoedteam heeft als kerntaak direct in actie te komen bij een melding waarin sprake is van (een vermoeden van) acute onveiligheid in een huishouden.

Als medewerker Veilig Thuis ben je inzetbaar in ieder van deze drie teams. Tijdens de sollicitatiegesprekken bespreken we graag welk team het meest passend is voor jou om in te starten.

Hoe ziet je werkdag eruit ?

- Je fungeert als eerste aanspreekpunt bij (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Je geeft deskundig advies en ondersteuning aan professionals en inwoners, telefonisch, via de chat of in een face-to-face gesprek.
- Je beoordeelt meldingen over huiselijk geweld en kindermishandeling en maakt een inschatting van de veiligheid van de betrokkenen. Als het nodig is, doe je onderzoek door middel van gesprekken met bijvoorbeeld ouders, kinderen en informanten.
- Je maakt afspraken om de veiligheid binnen het cliëntsysteem te herstellen. En je zorgt voor passende hulpverlening door overdracht aan een van onze netwerkpartners.
- Je monitort of de bemoeienis van Veilig Thuis en de inzet van hulpverlening op lange termijn het gewenste effect heeft.
- Je ondersteunt bij het proces van een beoordeling Tijdelijk Huisverbod.

Maak kennis met je nieuwe werkomgeving:

Veilig Thuis streeft ernaar een werkgever te zijn waar iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt. We koesteren de verschillende achtergronden en talenten van onze collega's. Omdat we geloven dat juist die diversiteit bijdraagt aan betere resultaten voor onze cliënten en ook voor de organisatie en de stad waarin we werken. Wij vinden het belangrijk dat ons personeel een afspiegeling is van de samenleving en iedereen zich bij ons welkom voelt. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!

Wij zijn hét Advies- en Meldpunt voor iedereen (0-100 jaar) die te maken heeft met huiselijk geweld, kindermishandeling of een vermoeden daarvan. We zijn 24/7 bereikbaar voor zowel burgers als professionals.

Als medewerker werk je samen met 160 gedreven collega's in een organisatie die voortdurend in beweging is. De grootste groep bestaat uit "medewerkers Veilig Thuis" die zich dagelijks inzetten voor veiligheid in onze regio. Zij werken dagelijks tussen 08.00 u en 22.00 u vanuit kantoor. Buiten deze tijden is er sprake van een telefonische bereikbaarheid.

Je werkt als medewerker Veilig Thuis nauw samen met werkbegeleiders, sociaal psychiatrisch verpleegkundigen, gedragsdeskundigen, vertrouwensartsen en andere experts.

Samenwerking, kennisdeling en gezamenlijke inzet staan centraal in alles wat we doen. We werken samen met een netwerk van partners om de impact van ons werk te vergroten en de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling te versterken.

Veilig Thuis is onderdeel van de GGD en maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Amsterdam-Amstelland, die bestaat uit de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn.

De 25 Veilig-Thuisorganisaties in ons land hebben zich verenigd in het Landelijk Netwerk Veilig Thuis. Dit netwerk is continu in ontwikkeling en werkt gezamenlijk aan de verbetering van de kwaliteit van ons werk, zodat we altijd de best mogelijke ondersteuning kunnen bieden.

Dit breng je mee:

- Een relevante afgeronde hbo opleiding, zoals Social Work, MWD, Pedagogiek.
- Registratie bij Stichting Kwaliteit Register Jeugd (SKJ), of de mogelijkheid deze te behalen via ons Praktijkprogramma. Kijk voor meer informatie over registratie bij het SKJ op: [Professionals - SKJJeugd](#). Let op: als je je niet (voorlopig) kan registreren kan je niet bij ons aan de slag!
- Aantoonbare werkervaring op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling of een gerelateerd werkveld.
- Een rijbewijs.
- Bereidheid om te werken in de avonden en weekenden en deel te nemen aan de telefonische bereikbaarheid in de nacht.

Jouw competenties:

- **Analytisch vermogen:** kan hoofd- en bijzaken onderscheiden, een vraagstelling in onderdelen uitsplitsen en logische verbanden leggen tussen de verschillende deelaspecten.
- **Omgevingsbewustzijn:** laat blijken goed geïnformeerd te zijn over vakinhoudelijke, organisatorische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en weet deze effectief te benutten voor de eigen functie of organisatie.
- **Samenwerken:** levert een constructieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat, in het bijzonder aan de sfeer en de relaties binnen de groep of het team.
- **Stressbestendig:** blijft effectief werken onder druk, bij tegenslag en/of in een hectische omgeving.

Dit bieden we jou:

Als medewerker Veilig Thuis Amsterdam - Amstelland kom je ons 32 - 36 uur per week versterken en kun je rekenen op onderstaande arbeidsvoorwaarden.

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 5.313,- (schaal 10) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding en kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met daarna de mogelijkheid van een overeenkomst voor onbepaalde tijd als je op dit moment nog geen, of een tijdelijke, arbeidsovereenkomst hebt bij de gemeente Amsterdam.
- Als je al een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt bij de gemeente dan behoud je deze en word je overgeplaatst.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.
- Een pensioenregeling bij het ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,10 tot € 0,21 per kilometer, afhankelijk van je vervoermiddel tot 45 kilometer enkele reis woon-werkafstand voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt en/of een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per werkdag dat je thuis werkt.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.
- Hybride werken: in deze functie kun je deels thuis en deels op kantoor werken. We bieden (thuis)werkmiddelen aan om je werkplek veilig en gezond in te richten.
- Een mobiele telefoon en laptop.
- Wij bieden een inspirerend inwerkprogramma en trainingen om je snel thuis te voelen in je rol. Daarnaast kun je via de Amsterdamse School cursussen volgen voor jouw ontwikkeling.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de [Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam \(PGA\)](#).

Heb je nog vragen?

Neem contact op met Bernadette Geuzendam, teammanager, bereikbaar op 06 82045144 of bgeuzendam@ozoveiligthuis.nl

Solliciteren

- Stuur je cv en motivatie naar bgeuzendam@o2oveiligthuis.nl
- In je motivatie, van maximaal 1 A4 pagina licht je toe waarom je bij Veilig Thuis wil werken en op welke wijze jouw werkervaring en competenties aansluiten bij deze functie. Sluit jouw cv aan bij de functie-eisen, dan nodigen we je graag uit voor een gesprek op onze kantoorlocatie aan de Valckenierstraat 5 te Amsterdam.
- Van elke collega die bij ons komt werken vragen wij een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv's door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv's nemen we niet in behandeling.